

# Chargé.e de mission « Développement territorial et accompagnement des projets structurants »

Réception des candidatures avant le 21 janvier 2021  
Poste à pourvoir à compter du 1<sup>er</sup> février 2021

## 1/ CONTEXTE DU POSTE

Dans le cadre de la politique des Grands Sites de France et dans le respect de ses valeurs, le Syndicat Mixte est un établissement public composé de 60 communes, du Département des Pyrénées Orientales et de l'Office National des Forêts en charge de la **gestion, de la préservation et de la valorisation des patrimoines** du massif du Canigó, de ses balcons et de son piémont. Il mène son action en poursuivant trois missions complémentaires :

- **La préservation et valorisation des paysages et des patrimoines naturels et culturels**
- **La gestion des flux de fréquentation par l'organisation de la découverte du territoire**
- **Le soutien au développement économique local et durable.**

Plus particulièrement, le Syndicat mixte met en œuvre sur ses différentes échelles d'intervention (site classé, territoire labellisé Grand Site de France, périmètre du Syndicat mixte, Destination Canigó,...) le projet 2018 – 2024. Ce projet de territoire repose sur 4 enjeux et 13 objectifs déclinés en dix projets structurants à l'échelle du site classé « massif du Canigó » (PS1 à 4), du Grand Site de France (PS5 à 7) et de la destination touristique (PS8 à 10). La présente fiche de poste s'inscrit plus particulièrement dans les projets structurants suivants :

- PS4 : Valorisation du patrimoine minier et mémoriel du secteur oriental du site classé,
- PS8 : Structuration de la destination éco-touristique Canigó Grand Site,
- PS9 : Mise en place d'itinéraires paysagers,
- PS10 : Accompagnement au développement économique local

La mission proposée s'inscrit dans le cadre d'une reprise partielle de poste et s'appuie sur une stratégie et des dispositifs, programmes ou outils dont les cadres de référence sont pour l'essentiel existants. Dans le cadre du programme triennal 2021 – 2024, il s'agira ainsi principalement de poursuivre ou décliner les orientations suivantes :

- La valorisation du secteur « Batera-Pinosa » du massif du Canigó dans le cadre du projet de valorisation de la cité minière de la Pinosa (travaux en cours) et du programme de coopération transfrontalière Interreg PyrFer,
- Les projets de valorisation patrimoniale du piémont du Canigó et des balcons sud du Canigó,
- Le suivi des dispositifs et politiques contractuels mobilisés directement par le Smcgs (Approche territoriale intégré, Grand Site Occitanie,...) ou plus largement par le territoire (Contrat territorial, Contrat Bourg centre,...)

*NB : d'autres opportunités ou dispositifs pourront être mobilisés pour faciliter la mise en œuvre des projets structurants, notamment dans le contexte de renouvellement des programmations européennes, nationales, régionales,... de la période 2021 – 2027.*

Dans ce cadre, les objectifs poursuivis par la mission sont les suivants :

- faciliter la **mise en œuvre opérationnelle du projet** de Grand Site de France 2018 – 2024,
- permettre un **ancrage territorial des projets structurants** portés par le Smcgs,
- **animer la dynamique territoriale** mise en place par le syndicat à l'échelle des entités et secteurs d'accueil,
- **accompagner les projets du territoire** dans le cadre des dispositifs financiers ou d'accompagnement mis en place par le Smcgs ou mobilisables sur le territoire (ingénierie de projet, ingénierie financière,...).

## 2/ MISSIONS ET ACTIVITÉS PRINCIPALES DU POSTE

Description des missions principales	Description des activités afférentes	Temps affecté
<b>Animation et accompagnement des projets structurants du Smcgs</b>	<p>- <b>Projet de valorisation de la Montagne de Batera-Pinosa</b> (tour des mines, liaisons pédestres vers les communes minières du secteur d'accueil, supports de valorisation – guide touristique, panneaux, carte,...) : animation de la démarche, coordination des intervenants (internes et externes), suivi administratif et financier du projet dans le cadre du projet Interreg POCTEFA PyrFer - <u>échéance impérative : décembre 2021</u></p> <p>- <b>Piémont du Canigó et Balcons sud du Canigó</b> : animation et participation à la mise en place de la démarche de valorisation de ces 2 entités - <u>échéance prévisionnelle : 2022-2023</u></p> <p>- <b>Appui et participation à la définition du projet « itinérance et randonnée » pédestre et cycliste</b> de la destination Canigó : appui méthodologique, organisation de la concertation, contribution, lien avec les besoins du territoire et les projets structurants,... - <u>échéance prévisionnelle 2022</u></p>	50% environ +/- 120j/an
<b>Ingénierie de projet et financière</b>	<p>- <b>Pilotage et suivi des dispositifs contractuels</b> mobilisés par le Smcgs (<i>Approche Territoriale Intégrée, Grand Site Occitanie, Interreg POCTEFA PyrFer, Dossiers Leader, ...</i>) : en lien avec la responsable administrative et financière, appui au bouclage des plans de financement, suivi des dépenses, dossier de demande de subventions, demande d'acompte ou solde, gouvernance et comitologie, lien avec les partenaires,... - <u>au fil de l'eau</u></p> <p>- <b>Participation et suivi des dispositifs mobilisables sur le territoire</b> (Leader, Bourg Centre, contrat territorial,...) pour faciliter la mobilisation de financement pour les projets du territoire - <u>au fil de l'eau</u></p> <p>- <b>Préparation de la génération 2021 – 2027</b> des politiques européennes, nationales, régionales et départementales : veille, décryptage, réponse aux appels à projets, participation à la mise en place d'une cellule d'ingénierie territoriale,... - <u>au fil de l'eau</u></p>	50% environ +/- 120j/an

NB : Bien que la mission soit relativement circonscrite dans l'espace, le temps et les thématiques, l'agent est susceptible d'être mobilisé et prendre part, de manière ponctuelle, à la vie de la structure (définition du programme d'activités, réunions d'équipe, comités syndicaux, ...)

## 3 / CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE

Poste basé à Prades (66500), au siège du Syndicat Mixte

Temps plein

CDD 18 mois

Permis B (déplacements professionnels)

Formation dans le domaine de la géographie, du développement local, de l'aménagement du territoire, de la sociologie, de l'environnement, du patrimoine ou de l'ingénierie financière.

Rémunération selon la grille de la fonction publique territoriale

#### 4 / COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES

<b>Savoirs</b>	<b>Connaissances requises en lien avec :</b> - les Grands Site de France - les collectivités locales, - le patrimoine culturel
<b>Fonctions d'encadrement, coordination, pilotage ou conception</b>	<b>Aptitude à piloter et animer</b> un/des projet(s) structurant(s) : phasage, co-construction/partage, transversalité, jeu d'acteur
	<b>Aptitude à concevoir et réaliser</b> un/des projet(s) ou action(s) : de l'idée au projet et sa mise en œuvre (concept, faisabilité, co-construction / partage, cahier des charges, relation avec les prestataires, ...)
<b>Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions</b>	<b>Capacité à gérer les moyens</b> humains, matériels, financiers et temporels définis et/ou mis à disposition
	<b>Complexité et niveau de technicité</b> nécessaire pour le poste : diversité des tâches, simultanéité des tâches, difficulté d'exécution, rareté de l'expertise,
	<b>Autonomie, initiative, sens de l'organisation, réactivité,</b> capacité d'anticipation et d'adaptation
	<b>Rigueur et respect des procédures</b> et des normes définies : cadre réglementaire, règlements financiers, normes internes
<b>Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel</b>	<b>Maîtrise d'outil ou process spécifiques</b> : logiciel, progiciel, méthodologie, référentiel,...
	<b>Qualité d'expression</b> écrite et orale
	<b>Maîtrise de langues étrangères</b> : catalan
<b>Expérience professionnelle</b>	<b>Parcours professionnel de l'agent</b> avant l'arrivée sur son poste : diversité du parcours (privé, public, secteurs d'activités, type de postes (analogue, approchant ou différent)
	<b>Connaissance de l'environnement de travail</b> : fonctionnement de la collectivité, Politique Grand Site, thématique de travail, secteur rural montagnard,...
	<b>Formations suivies</b> (qualifiante ou non) liées au poste, au métier
	<b>Capacité à exploiter l'expérience acquise</b> : diffusion du savoir à autrui, tutorat, ...
<b>Manière de servir</b>	Sens du service public et conscience professionnelle : recherche de l'intérêt collectif, disponibilité, ponctualité
	Rapport avec la hiérarchie, les collègues, les élus et partenaires
	Capacité à travailler en équipe et prendre part à la vie collective de la structure
	Capacité à transmettre à son supérieur les difficultés ou enjeux rencontrés

**Candidature (courrier, CV, ...) à adresser par mail à [contact@canigo-grandsite.fr](mailto:contact@canigo-grandsite.fr) avant le 21.01.2021 à l'attention de Madame la Présidente de Canigó Grand Site.**